Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 присмотра и оздоровления Центрального района Санкт - Петербурга

197720, Санкт-Петербург, посёлок Ушково, улица Пляжевая, дом 14, литер А

Принято

Общим собранием работников ГБДОУ детского сада № 31 Центрального района СПб Протокол № 1 от 12.11.2015г.

С учетом мнения совета родителей

Протокол № 2 от 12.11.2015г.

Утверждено

Заведующий ГБДОУ детский сад № 31 асмируть ного района СПб И.В.Воронкова

Присказ № 51 КП-1

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЖИМЕ ДНЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 31 присмотра и оздоровления Центрального района Санкт-Петербурга

г.Санкт-Петербург 2015г.

1

1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 31 присмотра и оздоровления Центрального района Санкт–Петербурга (далее - ДОУ) в соответствии с:

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 15.05.2013 г. № 26 «Об утверждении СанПиН 2.4.1.3049-13» «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам дошкольного образования утв. Приказом Министерства образования и науки РФ от 30.08.2013г. № 1014; Уставом ДОУ.

- 1.2. Настоящее положение регламентирует функционирование ДОУ в период организации непосредственно образовательной деятельности, летнеоздоровительной работы, а также работу в выходные и праздничные дни.
- 1.4. Режим работы заведующего ДОУ определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью ДОУ и утверждается учредителем.
- 1.5. Изменения и дополнения в режим работы ДОУ вносятся общим собрание работников ГБДОУ детского сада № 31 Центрального района СПб.

2. Режим функционирования ДОУ

- 2.1. ДОУ работает по 7-дневной рабочей неделе.
- 2.2. Режим работы круглосуточно (24 часа)
- 2.3. Рабочее время работников определяется обязанностями, возлагаемыми на них Уставом ДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, планами работы ДОУ. Графики работы, графики сменности утверждаются приказом заведующего на текущий год.
- 2.4. Нормируемая часть рабочего времени работника определяется в соответствии с трудовым законодательством и тарифно-квалификационной характеристикой..
- 2.5. Режим функционирования ДОУ определяет порядок и время выполнения режимных моментов, в соответствии с возрастными особенностями детей:
- ✓ Подъём, утренняя гимнастика, гигиенические и оздоровительные процедуры
- ✓ Подготовка к завтраку, 1-й завтрак
- ✓ Совместная деятельность: игры и индивидуальная работа, самостоятельная деятельность детей, подготовка к непрерывной обраовательной деятельности (НОД)
- ✓ Непрерывная образовательная деятельность (НОД)
- ✓ Подготовка к завтраку, 2-й завтрак
- ✓ Подготовка к прогулке, прогулка

- ✓ Подготовка к обеду, обед
- ✓ Подготовка ко сну, дневной сон
- ✓ Постепенный подъём, бодрящая гимнастика после сна, закаливание
- ✓ Подготовка к полднику, полдник
- ✓ Совместная деятельность: игры, чтение ХЛ и/или НОД
- ✓ Подготовка к прогулке, прогулка
- ✓ Подготовка к ужину, 1-й ужин
- ✓ Индивидуальная работа с детьми, самостоятельная деятельность детей, лечебно-профилактические мероприятия по назначению врача
- ✓ Подготовка к ужину, 2-й ужин
- ✓ Подготовка ко сну, гигиенические процедуры
- Укладывание, ночной сон

3. Организация образовательного процесса

- 3.1. В ДОУ реализуется программа дошкольного образования в соответствии с лицензией
- 3.2. Организация непрерывной образовательной деятельности в ДОУ регламентируется сеткой НОД на текущий учебный год, графиками работы специалистов, воспитателей, годовым планом работы и режимом функционирования ДОУ.
- 3.3. Сетка НОД составляется в соответствии с инструктивно-методическим письмом «О гигиенических требованиях к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организационных формах обучения» и на основе образовательной программы, реализуемой в ДОУ.
- 3.4. ДОУ использует и совершенствует образовательные технологии и методики обучения и воспитания дошкольников для достижения уставных целей.
- 3.5. Обучение и воспитание в ДОУ ведется на русском языке.
- 3.6. Продолжительность учебного года, учебной недели, сроки и продолжительность каникул устанавливаются в соответствии с реализуемой программой, годовым планом и сеткой НОД, утвержденными заведующим ДОУ.

4. Режим работы ДОУ в период летне-оздоровительной кампании

- 4.1. Летняя оздоровительная работа проводится с целью оздоровления воспитанников ДОУ, воспитания у них трудолюбия, любви к природе, формирования здорового образа жизни, обеспечения благоприятных условий с использованием природных факторов (солнце, воздух, вода) для летнего отдыха воспитанников в ДОУ.
- 4.2. Организация непрерывной образовательной деятельности в летний период регламентируется приказом заведующего ДОУ в мае, планом работы.
- 4.3. В период летне-оздоровительной кампании увеличивается время пребывания воспитанников на свежем воздухе за счет переноса совместной деятельности

воспитанников и взрослых на прогулку.

4.4. В соответствии с увеличением времени пребывания воспитанников на прогулке в летний период изменяется график выдачи пищи и приема пищи.

5. Ответственность

- 5.1. Администрация дошкольного образовательного учреждения, воспитатели, помощники воспитателя, педагоги-специалисты несут ответственность за жизнь, здоровье детей, реализацию в полном объеме учебного плана, качество реализуемой образовательной программы, соответствие применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным, психофизиологическим особенностям детей.
- 4.2. Программы, методики и режимы воспитания и обучения в части гигиенических требований допускаются к использованию при наличии санитарно эпидемиологического заключения о соответствии их санитарным правилам.